

評価が変わる。 社員が変わる。 会社が変わる。

中小企業に特化した「人事評価制度」コーチング

人事のお医者さん



人は、正しく評価されると頑張ります。

明確な人事評価制度がない。だから、勤続年数や普段の勤務態度を見て、なんとなく社員を評価していませんか？営業職であれば成績で評価できるかもしれませんが、でも、事務職は？オペレーターは？しっかりとした評価基準がなければ、正しく評価できないですよ。

人は正しく評価されないと、どんどんモチベーションが下がっていきます。そもそも、自分に与えられた役割を理解していなければ、何をどう頑張ったらいいのかわかりません。

逆に言えば、人は正しく評価されれば頑張ります。成長します。それはつまり、会社が成長するということ。

私たちは、いわば「人事のお医者さん」。人事という側面から組織の課題を解決し、会社の成長のお手伝いをします。

こんな人事のお悩みをお持ちではありませんか？

- ・人材が育たない。優秀な人が辞めてしまう。
- ・社員のモチベーションが低い。ムダに残業している。
- ・役割や評価基準に基づいた明確な賃金制度を導入したい。

代表社員
中村 仁



「人事のお医者さんの」 A4 一枚評価制度



1 業務目標を
明示する。



2 きちんと
評価する。



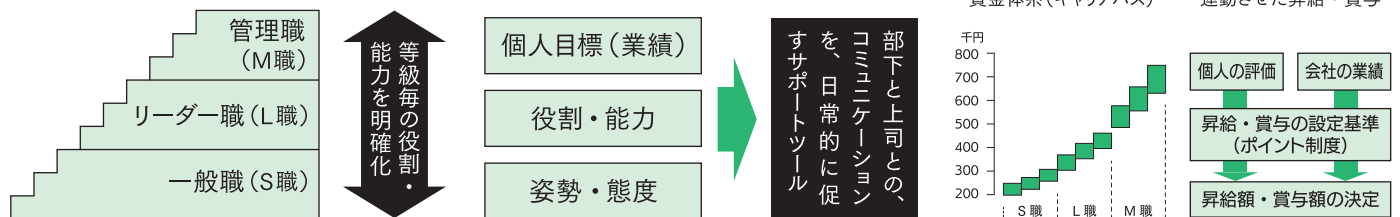
3 評価に基づき、
賃金を支払う。

社員の役割やスキルに応じた「役割等級」を設定します。
求められる役割・能力を明示することで、社員の向上心が高まります。また、人材採用時には将来への安心を提示できるので、優秀な社員を獲得しやすくなります。

「業績目標」だけでなく、「役割・スキル」や「姿勢・態度」面でも目標を明示。会社が期待する人材像を明確に伝え、定期的なフィードバックをすることで社員の成長を促します。上司と部下がともに成長する相乗効果も見込めます。

等級制度・評価制度と連動した賃金体系を設定します。

社員の現状の立ち位置・評価に基づいた明確な賃金体系（キャリアパス）を示し、納得性と成長意欲を醸成します。



【人事制度構築士】

- ・人事制度の構築・導入・運用・研修を行う人事制度のスペシャリスト
- ・30時間以上の研修カリキュラムを修了後、試験をクリアし認定を受けた専門コンサルタント
- ・構築士を通し、サポート機関【人事制度の学校】にて豊富な事例の共有からの相談、対応が可能



コーチング料金

個別にご相談対応もいたしますので、お気軽にご相談ください。

種類	料金
A4 一枚評価制度の作成・導入 (フルサポートプラン) (作成・導入 6ヶ月) (運用サポート 6ヶ月～)	作成・導入期 毎月 200,000 円 (税別)～ 運用サポート 毎月 100,000 円 (税別)～ ※30人までの料金です
A4 一枚評価制度の作成・導入 (貴社実践・弊社来所プラン) 全 5 回 (各回 4 時間程度)	全 5 回合計 500,000 円 (税別) ※30人までの料金です
評価者研修 (4 時間) 20 名まで 被評価者研修 (4 時間) 30 名まで	一回につき 200,000 円 (税別)～



社会保険労務士法人シャイン
Social Insurance Labor Consultant Office Shain

〒409-2531 山梨県南巨摩郡身延町梅平2532-3
Tel. 0556-62-2710 Fax. 0556-62-3620
E-mail info@sr-shain.com
Web. <https://sr-shain.com/jinji/>



WEBサイト