

会社案内

COMPANY INFORMATION



社会保険労務士法人シャイン

Social Insurance Labor Consultant Office Shain



社会保険労務士法人シャイン
Social Insurance Labor Consultant Office Shain

● 代表社員プロフィール

中村 仁

なかむら ひとし

- 1980年生まれ 山梨県身延町出身
- 高崎経済大学 地域政策学部卒業
- 中村社会保険労務士事務所として2010年 開業
- 社会保険労務士法人シャインへ2016年 改組
- 特定社会保険労務士を2018年 付記
- 県内外、幅広い業種で200社以上の対応実績。労使トラブルを未然に防ぐ
労務管理、中小企業向けの人事・賃金制度構築を得意とします。



2010年10月 社会保険労務士登録、事務所開業

2011年4月 山梨労働局雇用均等室 両立支援アドバイザー兼職（～2013年3月）

2012年2月 全国農業経営支援社労士ネットワークに登録（山梨県第1号）

2012年3月 山梨県農業経営安定支援活動事業 相談員

2012年4月 中小企業相談支援事業 派遣型専門家 兼職
（山梨県中小企業団体中央会様の委嘱事業）（～2013年3月）

2013年4月 峡南地域産業保健センター コーディネーター 兼職

（山梨産業保健総合支援センター）（～2020年3月）

2013年7月 山梨県商工会連合会 専門家登録（山梨県商工会連合会）

2017年5月 山梨県社会保険労務士会 教育・研修部長（～2019年5月）

2018年4月 特定社会保険労務士付記

2018年5月 ミラサボ専門家登録

2019年8月 山梨県社会保険労務士会 巨摩支部支部長（～2021年5月）

2021年4月 人事制度の学校 公認コンサルタント

● 企業理念（体系）



社会保険労務士法人シャイン
Social Insurance Labor Consultant Office Shain

企業使命

**職場の安心感の架け橋となり
成長する「人・組織づくり」に貢献する。**

経営理念

**輝く「人財」づくりに挑戦し続け、
お客様と「喜び」「幸せ」を共有する。**



- | | |
|-------|----------------------------------|
| S（信頼） | 私達は謙虚かつ誠実な行動で、お客様との信頼関係を築きます |
| H（発展） | 私達はおお客様の成長を支え、共に発展していくことを目指します |
| A（安定） | 私達はおお客様目線に立ち、安定した品質のサービスの提供をします |
| I（一流） | 私達はおお客様のニーズを先取りし、期待を超える一流の提案をします |
| N（熱誠） | 私達はおお客様と喜び・幸せを共有する為、熱誠を込めた活動をします |

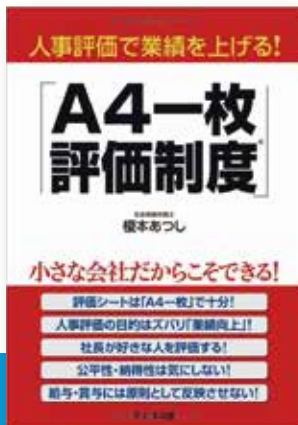


● シャインの強み①

中小企業に特化した人事・賃金制度

こんな会社におすすめ!!

- ★シンプルな人事制度を導入したい。
- ★人事制度を見直したい。
- ★賃金の決定が見える化したい。



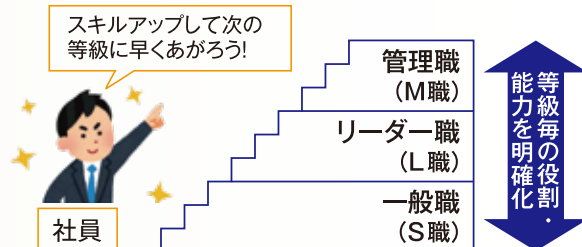
「A4 一枚評価制度」榎本あつし先生監修の人事制度の学校 認定コンサルタント

「A4 一枚評価制度」をベースにした LIXIL 顧客への人事制度 提携コンサルタント

A4 一枚評価制度の特徴

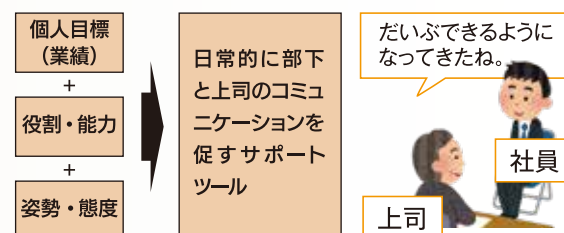
等級制度

社員の役割。スキルに応じた『役割等級』を設定します。
求められる役割・能力を明示し向上心を高めます。
又、人材採用時には将来への安心を提示できます。



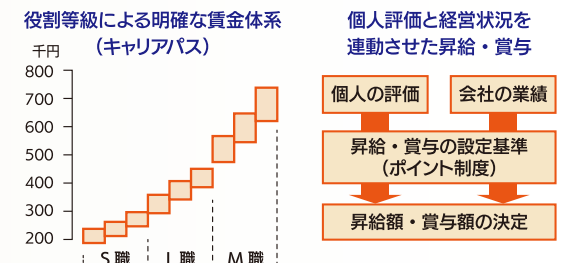
評価制度

『業績目標』に加え『役割・スキル』『姿勢・態度』面でも目標を示し、会社が期待する人材像を伝え、定期的なフィードバックで成長を促します。(上司も部下も成長)



賃金制度

等級制度・評価制度と連動した賃金体系を設定します。
社員の現状の立ち位置・評価に基づいた明確な賃金体系(キャリアパス)を示し、納得性と成長意欲を醸成します。





社会保険労務士法人シャイン
Social Insurance Labor Consultant Office Shain

● シャインの強み②

労使トラブルを予防する労務管理

こんな会社におすすめ!!

★「働き方改革」「人材不足」時代における自社独自の労務管理の仕組みを作りたい。

就業規則作成



働き方改革、最近の裁判例を踏まえた
トラブルの予防につながる規則を提案します!

労働条件の設定、内容チェック



社員の「安心感」への出発点!
社員ごとの労働条件を確認します!

各種協定の提案・作成



働き方改革で重要な「36協定」はじめ
御社にあわせた協定作成をご提案します!

問題社員への対応



複雑化する労務管理上の問題に対し
解決に向けたアドバイスをします!

未払い賃金の予防



基本的な給与設計、割増賃金計算の確認など
未払い賃金の発生を予防します!

残業削減に向けた労働時間設定



業種・業態にあわせた労働時間設定、
残業時間の削減方法をご提案します!

労使トラブルにおいては「初動対応」を重視し、提携する弁護士と問題解決に向けたサポートをいたします。



● シャインの強み③

IT を活用した社内業務改善

こんな会社におすすめ!!

★社内の事務の効率化を図りたい。

★タイムカードをデジタル管理したい。

★社内連絡の無駄を無くしたい。

★テレワークを導入したい。



様々なコミュニケーションアプリを利用し、
テレワーク、データのクラウド管理、ペーパーレスなど、業務を効率化。
社内連絡の Web ツール活用を実際に行うシャインのノウハウで、
御社の業務改善をご提案します。





● 会社概要

名 称	社会保険労務士法人シャイン 全国社会保険労務士会連合会（登録番号）第 19100010 号 山梨県社会保険労務士会（会員番号）第 1910263 号 
所 在 地	〒409-2531 山梨県南巨摩郡身延町梅平 2532-3
代表社員	特定社会保険労務士 中村 仁（なかむら ひとし）
電話番号	0556-62-2710
FAX番号	0556-62-3620
営業時間	9:00 ~ 18:00
休 日	土曜日・日曜日・祝祭日・年末年始



社会保険労務士法人シャイン



@sr-shain